



Driven by performance

Kodeks postępowania dostawców

Zgodnie z ustalonymi przez nas zasadami zorientowana na klienta firma MAHLE stawia na innowacje, odpowiedzialność oraz uczciwość. W naszej działalności przestrzegamy wszystkich wyżej wymienionych wartości. Stosujemy je nie tylko we wzajemnych kontaktach i codziennej pracy, ale także w relacjach z naszymi klientami, dostawcami oraz pozostałymi kontrahentami.

Jako przedsiębiorstwo globalne, firma MAHLE jest świadoma swojej odpowiedzialności i wierna swoim wartościom. Aby zapewnić przestrzeganie podstawowych zasad etycznych i przepisów ustawowych przez swoich dostawców, opracowano niniejszy Kodeks postępowania dostawców mający zastosowanie do wszystkich dostawców Grupy MAHLE, którzy są zobowiązani go przestrzegać.

1. Ogólne zasady, prawo i regulacje prawne

Prowadząc swoją działalność, dostawca zobowiązuje się zawsze stać na straży swojej odpowiedzialności społecznej. We wszystkich podejmowanych przez siebie działaniach i decyzjach służbowych dostawca będzie przestrzegać obowiązującego prawa oraz wszystkich pozostałych przepisów obowiązujących w każdym kraju, w którym działa.

2. Zakaz korupcji i łapówkarstwa

Wszelkie formy korupcji, wymuszania lub defraudacji są zabronione i nie będą podejmowane ani tolerowane. Zabrania się przyjmowania zarówno w kraju jak i za granicą jakiegokolwiek rodzaju nieetycznych zachowań mających na celu nielegalne wpływanie na inne osoby w trakcie relacji służbowych poprzez wymianę upominków lub oferowanie albo przekazywanie innego rodzaju świadczeń. To samo dotyczy nielegalnego przyjmowania świadczeń.

3. Poszanowanie podstawowych praw pracowników

Dostawca szanuje i wspiera przestrzeganie uznanych na arenie międzynarodowej praw człowieka. Dostawca odrzuca wszelkie formy pracy przymusowej i nie może zatrudniać osób poniżej wieku minimalnego określonego w obowiązujących ustawach.

Przy wyborze i awansowaniu pracowników, dostawca jest zobowiązany przestrzegać zasady równych szans. W tym celu firma MAHLE będzie unikać dyskryminacji ze względu na wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, kolor skóry, płeć, ciążę, tożsamość seksualną, narodowość, religię, stan cywilny lub inne cechy pracowników. Dyskryminacja i molestowanie seksualne nie będą tolerowane.

Zgodnie z lokalnymi przepisami dostawca będzie szanować prawo swoich pracowników do swobodnego organizowania spotkań. Dostawcy nie będą sprzyjać ani szkodzić żadnym pracownikom działającym jako przedstawiciele pracowników lub członkowie związków zawodowych.



Driven by performance

4. Godziny pracy i płatne urlopy

Dostawcy będą przestrzegać przepisów krajowych oraz umów w sprawie godzin pracy i płatnych urlopów.

5. Bezpieczeństwo i higiena pracy oraz ochrona środowiska

Aby postępować w zgodzie ze środowiskiem i unikać zagrożeń dla ludzi i środowiska naturalnego, należy przestrzegać wszystkich obowiązujących wytycznych w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska.

6. Przestrzeganie przepisów antymonopolowych

Dostawcy będą prowadzić swoją działalność zgodnie z zasadami uczciwej konkurencji i wszystkimi obowiązującymi przepisami antymonopolowymi.

7. Handel zagraniczny

Należy przestrzegać wszystkich zasad wynikających z prawa o handlu zagranicznym, prawa podatkowego oraz prawa celnego krajów, w których dostawca prowadzi swoją działalność.

8. Tajemnica firmowa / Ochrona danych

Tajemnice firmowe oraz wszystkie pozostałe informacje poufne należy zachować w ścisłej tajemnicy. Informacje takie należy odpowiednio zabezpieczyć przed ujawnieniem stronom trzecim.

W przypadku wykorzystywania w działalności danych osobowych należy chronić prywatność osób i zagwarantować bezpieczeństwo danych.

9. Łańcuch dostaw

Dostawca będzie w najlepszy możliwy sposób promować przestrzeganie postanowień niniejszego Kodeksu postępowania wśród swoich dostawców i poddostawców.